



الجمعية المغربية للتضامن والتنمية
Association Marocaine de Solidarité et de Développement

RAPPORT D'ACTIVITÉS

ANNUEL

2017

SOMMAIRE

Edito – Perspectives	2
Notre association	3
Nos interventions	3
Nos instances	5
Nos ressources humaines.....	6
Notre gouvernance	7
Nos réalisations.....	9
Domaine de renforcement institutionnel	9
Droits socioéconomiques (Migration)	17
Domaine Santé	24
Nos comptes de l'année 2017.....	41
Conclusion	48
Annexes	
I. Liste des abréviations.....	50
II. Ressources humaines (novembre 2018).....	51
III. Organigramme (2018, provisoire)	52

ÉDITO – PERSPECTIVES

PAR EMBARK MOGHLI, PRÉSIDENT

Ce rapport **2017** marque la **25ème année d'existence** de notre association **AMSED**. Le passage au début du 2ème quart de siècle est marqué par plusieurs changements récents et d'autres prévisibles dans un avenir proche et qui seront les principaux moteurs de notre stratégie 2019 – 2023 en cours de finalisation.

En effet AMSED est en train de **structurer** et de **renforcer** son rôle d'Association intermédiaire qui assure un va-et-vient institutionnalisé entre les associations régionales, provinciales et communautaires de base, d'une part, et les acteurs publics et politiques et partenaires techniques et financiers, d'une autre part.

Elle contribue au renforcement et à la mobilisation des associations et leur consultation sur les thématiques d'actualité. Elle est à même de pouvoir construire des campagnes de plaidoyer structurées basées sur des études scientifiques, des benchmarks significatifs et des données de terrain fiables basées sur des évidences documentées.

AMSED est désormais un acteur de la société civile qui a tous les atouts pour être une **véritable force de proposition** et un interlocuteur privilégié des pouvoirs publics en matière de conception, de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation des politiques publiques.

Cette composante **plaidoyer** est rendue possible à cause de nos relations fraternelles et professionnelles avec d'autres associations intermédiaires sœurs et l'ancrage territorial de notre association cimentée par de nombreux projets et programmes mis en œuvre par des centaines d'associations locales partenaires qui partagent notre vision et nos valeurs.

Pour renforcer son positionnement et son leadership, AMSED a développé un business plan ambitieux de son centre de renforcement de capacités des associations de la société civile.

Parmi les nouveautés, elle ambitionne de développer un curricula original en matière de plaidoyer, de mobilisation des ressources, de rédaction des notes conceptuelles, de communication et de gestion des risques.

AMSED dispose actuellement d'une expérience intéressante à l'international puisqu'elle est membre de l'ECOSOC, Organisation de liaison de l'Alliance Internationale, ONG accréditée par l'Organisation Internationale de la Francophonie. Elle doit cependant accroître sa présence au niveau du MENA et de l'Afrique subsaharienne en développant des programmes régionaux et devenir une véritable Organisation Internationale Non Gouvernementale (OING).

NOTRE ASSOCIATION

NOTRE MISSION

Accompagner les organisations de la société civile pour une meilleure participation à la formulation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des politiques publiques.

NOTRE VISION

Devenir un acteur de développement fort, stable, financièrement viable, solidement implanté au Maroc et reconnu au niveau international, et fédérateur autour des idéaux de partage, de solidarité, d'équité et de justice sociale.

NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Depuis 2014, l'AMSED a adopté une stratégie qui se base sur quatre domaines d'intervention :

- Renforcement institutionnel
- Droits socio-économiques
- Santé
- Plaidoyer

NOS INTERVENTIONS

Pour l'année 2017, l'AMSED a mené des interventions dans le domaine du renforcement institutionnel, du plaidoyer, de la santé et des droits socioéconomiques.

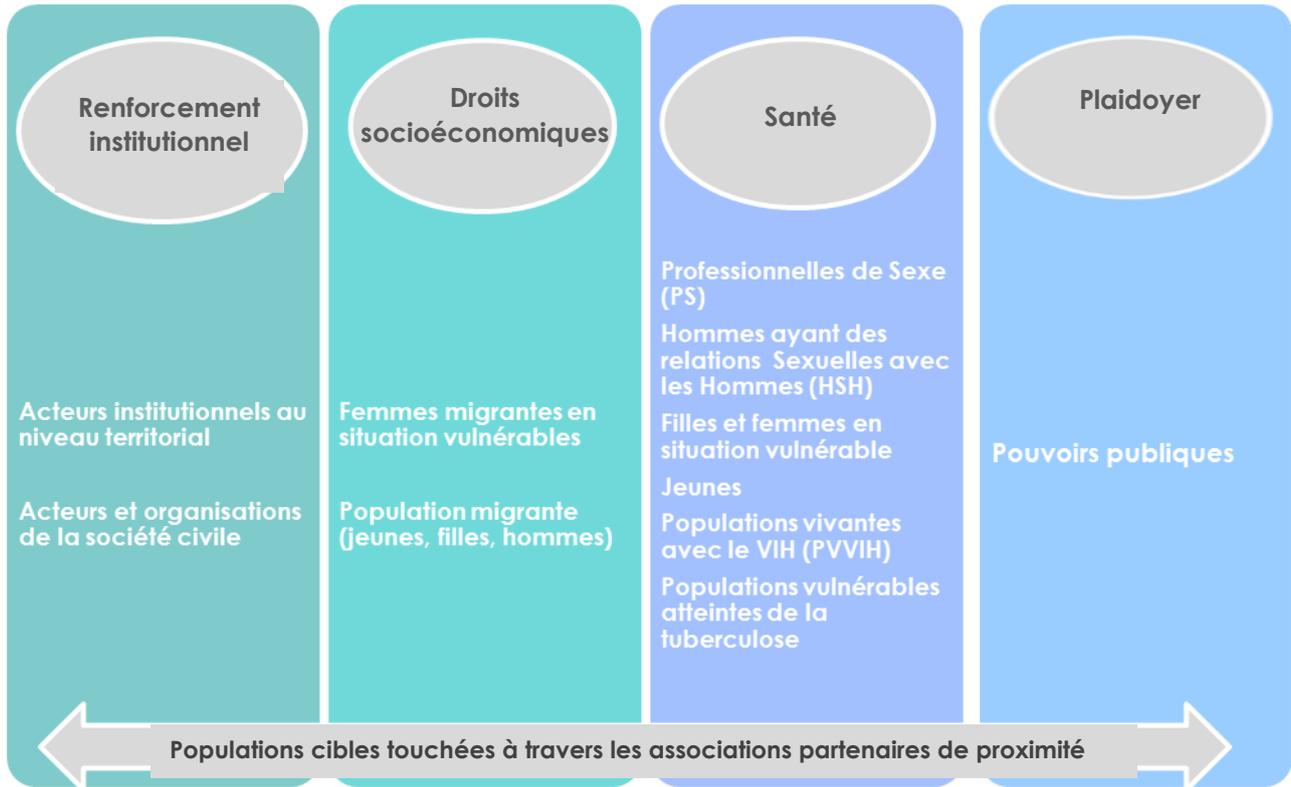
QUELQUES CHIFFRES

7 programmes et projets

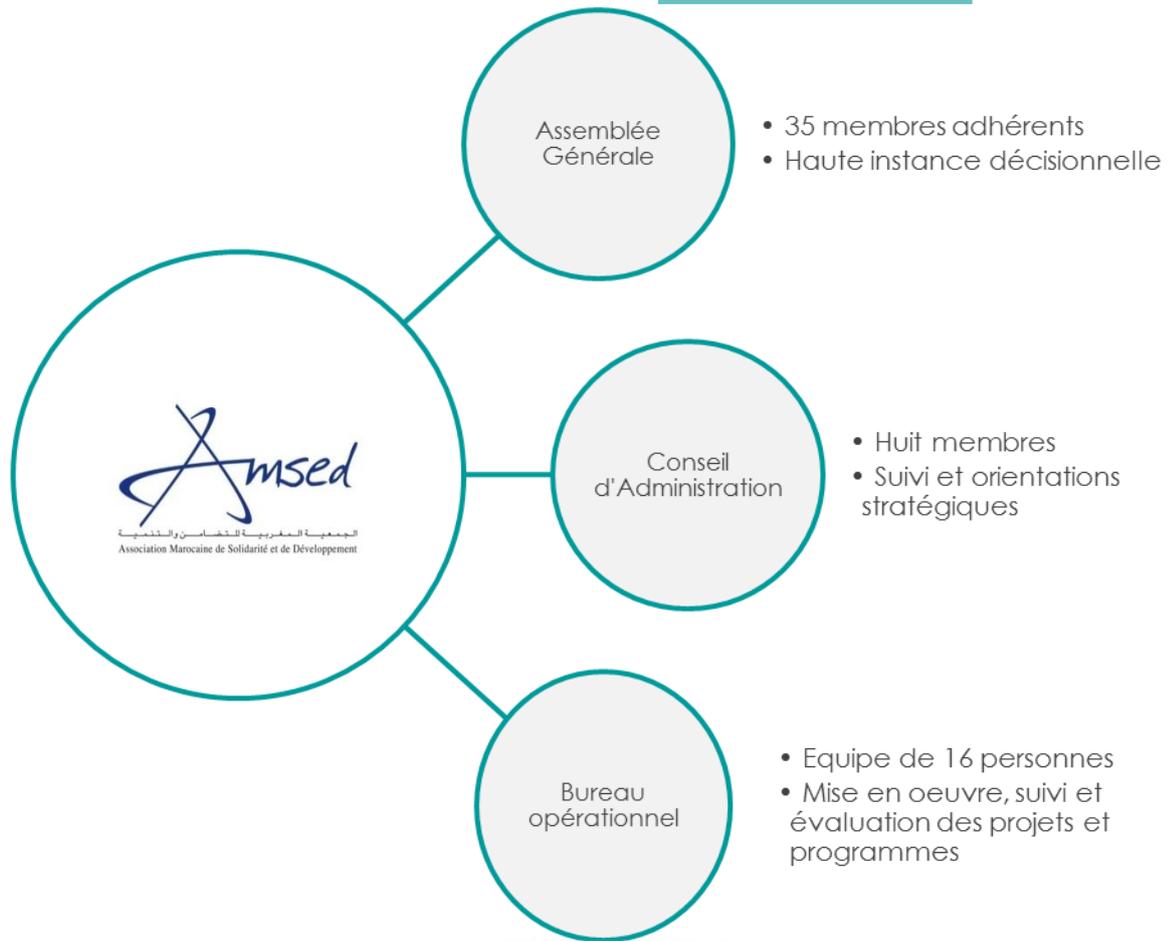
- ⇒ 1 programme dans le domaine du renforcement institutionnel et plaidoyer
- ⇒ 4 programmes et projets dans le domaine de la santé
- ⇒ 2 projets dans le domaine des droits socioéconomiques

Plus de **157** partenaires de mises en œuvre

Groupes cibles par domaines d'activité



NOS INSTANCES



NOS RESSOURCES HUMAINES

Les ressources humaines de l'AMSED en poste en 2017 se composent de huit membres du Conseil d'Administration et de seize membres du Bureau Opérationnel. Le tableau ci-dessous présente les membres de ces instances ainsi que leurs responsabilités (voir organigramme en page 51).

Membres du Conseil d'Administration	Membres du Bureau Opérationnel
Embark MOGHLI, Président	Siham Bojji – Directrice Démissionnée le 31/08/17 Remplacée par Mostafa Lamqaddam Le 15/09/2017
Fatema MOSSDAQ, Vice-présidente A partir de 28/09/2017	Hassan Benslama - Responsable de suivi-évaluation_ Démissionné le 20/10/2017
Khalid El HAMMOUMI – Secrétaire général A partir de 28/09/2017	Hajar CHEIKHI – Chargée de programme
Mourad GOUROUHI– Trésorier A partir de 28/09/2017	Karima BENJELLOUN TOUIMI – Chargée de programme
Paulette BITTON – Vice trésorière	Imane KHIYATI – Chargée de programme
Mina AZIZI - Administratrice	Khadija TAHRI – Chargée de Programme
Hamid BENCHRIFA – Administrateur	Najat Benlarabi – Responsable de Programme Quitté le 07/06/2017
Fatima CHAHID - Administratrice	Issam OUCHEN – Chargé de programme
Tahra Kham, Vice-présidente Démissionnée le 28/09/2017	Karima BACHA – Chargée financière
Driss Achbal, Secrétaire Général Démissionné le 28/09/2017	Khadija HAKIM – Chargée administrative
Mostafa Lamqaddam, Trésorier Démissionné le 15/09/2017	Mehdi BOUJEBHA – Gestionnaire de subventions
	Abderrahmane Chbihi - Gestionnaire de subventions
	Rachid RHARRHAR – Agent d'appui
	Aicha EL HARTI – Agent d'appui
	Hassan DAOUDI – Agent d'appui
	Ahmed KEDDAR - Agent d'appui temporaire

NOTRE GOUVERNANCE

REUNIONS

L'année 2017 est marquée par une implication forte du conseil d'administration, d'une part pour gérer les crises survenues en rapport avec les ressources humaines et le fonctionnement du bureau opérationnel et, d'autres part, pour assurer la présence, la visibilité et l'apport de l'association dans les dynamiques associatives du pays.

Le Conseil d'Administration a tenu au cours de cette année cinq réunions régulières qui ont traité les points saillants suivants :

- Le budget annuel de l'association pour l'année 2017
- La situation fiscale de l'association
- Le rapport d'activité de l'année 2016
- Le rapport financier de l'année 2016
- Les rapports d'audit externes et internes
- La distribution des tâches des nouveaux membres du CA cooptés par la dernière AGO

APPORT TECHNIQUE

1. Participation à l'élaboration de **la stratégie de communication** de l'association convenue lors de l'atelier de formation sur la communication digitale et photographie.

2. Le CA a aussi participé de façon très active à la rédaction de la **note conceptuelle** relative au programme de violence contre les femmes.

3. Participation à **l'assemblée générale du Fonds Mondial** pour la lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme tenue à Genève en novembre 2017. AMSED a assuré ainsi la représentation du CCM et du Maroc à cette assemblée.

4. Opérationnalisation **du comité de contrôle et d'audit interne** créé au sein du CA. Une série d'audits ont été ainsi effectués par le comité sur les comptes et opérations du bureau.

5. Participation au processus **d'évaluation de l'index de viabilité des OSC au Maroc** pour l'année 2016 et à la rédaction de son rapport final (voir détail page 15).

6. De même le CA a continué de suivre de près le **litige** avec un ancien salarié de l'association **et le redressement fiscal** lié à la non-retention à la source de l'impôt sur le revenu pour les consultants et volontaires ne possédant pas d'identifiant fiscal et ce, pour la période 2009-2012.

7. Participation à un exercice de **team-building** dont les débats ont donné lieu à un consensus sur une vision et des ambitions de l'association. Celles-ci se sont exprimées ainsi :

Vision :

AMSED est une organisation de référence nationale et internationale en matière de développement humain porteuse de valeurs universelles.

Ambitions :

- Nous ambitionnons de devenir un centre d'excellence et d'innovation, fédérateur des initiatives citoyennes et un espace professionnel d'épanouissement et de réalisation des potentialités humaines.
- Nous nous positionnons comme association politiquement indépendante et financièrement autonome.

Dans le sens de la vision exprimée plus haut et pour réaliser ces ambitions, **cinq axes** d'exploration sont retenus lors de cette retraite :

- 1.Un centre d'apprentissage, de savoir, de connaissance et d'innovation comme levier de renforcement des capacités de la société civile.
2. Des initiatives citoyennes inclusives fondées sur les valeurs universelles et sur les principes de démocratie et de bonne gouvernance.
- 3.Un environnement de travail motivant et favorisant l'épanouissement personnel et le développement professionnel des ressources humaines.
- 4.Une charte de valeurs partagées qui oriente et cadre le travail et la contribution de tous.

5.Un plan de levée de fonds ambitieux et solide qui assure l'autonomie financière et l'indépendance et le positionnement de l'association.

LE DOMAINE **RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL**

PROGRAMME

Renforcement des capacités des OSC pour une meilleure participation civique au processus d'élaboration des politiques publiques et la mobilisation citoyenne

APERÇU SUR LE PROGRAMME

Objectif global : La contribution de la société civile au processus des politiques publiques est améliorée.

Objectif 1 : AMSED est un centre de référence avec expertise dédiée au renforcement des capacités des OSC.

Objectif 2 : Les associations cibles participent effectivement aux affaires publiques.

Partenaire financier : USAID

Partenaire technique : Counterpart International

Durée : 1er septembre 2016 au 31 août 2020

Budget : 779 384,04\$ soit 7 248 270 MAD

CONTEXTE

Malgré les réformes constitutionnelles et législatives récentes donnant aux organisations de la société civile (OSC) la légitimité de participer activement à la formulation et au suivi des politiques publiques, les associations marocaines restent confrontées à de nombreuses difficultés qui affaiblissent leur capacité à influencer le processus décisionnel public de manière

significative. Le fait de ne pas pouvoir planifier et mener des campagnes de plaidoyer fructueuses est l'une des difficultés majeures.

De plus, les pouvoirs publics locaux et régionaux auront encore à se familiariser avec les nouveaux rôles constitutionnels des organisations de la société civile, les accepter comme partenaires et les inclure dans leurs processus et pratiques de gouvernance.

Par ailleurs et depuis plusieurs années, on considère que la société civile est un acteur clé dans l'ancrage d'une démocratie participative. Ce n'est que par leur participation effective à la gouvernance, par le biais de mécanismes informels et formels, que les OSC pourront faire la différence quant à l'efficacité des institutions démocratiques au Maroc.

"Renforcer les capacités des OSC : Pour un meilleur engagement citoyen dans le développement des politiques publiques et la mobilisation des citoyens" est un programme quadriennal développé par AMSED avec le soutien financier de l'USAID pour relever les défis susmentionnés dans deux régions du

Maroc : 1) Casablanca -Settat et 2) Rabat-Salé-Kénitra.

En considérant le contexte de coopération existant entre la société civile, l'administration publique et les organes élus, qui doit s'améliorer dans un cadre multi-acteurs et en s'inspirant des conclusions et recommandations de plusieurs évaluations conduites par AMSED concernant le paysage de la société civile marocaine et l'environnement juridique qui le régit, AMSED s'efforcera, à travers ce projet, d'atteindre les objectifs suivants :

- Objectif 1 : Eriger AMSED en tant que centre de référence dédié au renforcement des capacités des OSC.
- Objectif 2 : Renforcer la participation des associations cibles aux affaires publiques.

Afin de suivre les progrès accomplis par rapport aux deux objectifs principaux de ce plan d'action, l'AMSED a mis au point un plan de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (MELP). Ce plan établit des indicateurs pour chacun des résultats attendus et décrit les processus, les outils et les ressources à utiliser pour collecter des données à des fins de suivi et d'évaluation tout au long de la mise en œuvre du projet.

ACTIONS EN INTERNES

Renouvellement de l'équipe du programme

L'équipe du programme a été entièrement reconstituée au cours de l'année 2017 avec :

- Un nouveau directeur de programme
- Une chargée de renforcement des capacités (seul poste à temps plein sur le programme)
- Un chargé de suivi évaluation
- Du personnel d'appui

Ce changement de personnel, quoique ayant causé un retard sur le calendrier d'exécution, a pu, cependant, apporter un regard frais sur le projet ce qui s'est traduit par une révision du plan d'action et du plan du suivi/évaluation et cela dans un souci d'assurer la cohérence et un meilleur agencement des différentes activités.

Exercice de team-building

Dans le cadre du processus de renforcement des capacités des collaborateurs d'AMSED, plusieurs activités ont été organisées durant l'année 2017 notamment un travail de team-building, comprenant deux ateliers et une retraite à laquelle ont pris part : le membres du conseil d'administration d'AMSED et l'équipe opérationnelle d'AMSED.



Cette retraite de 3 jours animée par un cabinet professionnel de coaching en RH a permis à l'équipe, en plus de la dynamique créée entre les participants, de s'accorder sur une vision commune et de s'exprimer clairement sur nos ambitions de projet associatif (Outputs mentionnés plus haut, page 7 et 8).

Formations des Formateurs

Dans le cadre du plan de renforcement des capacités 2017 élaboré par Counterpart-Int., pour la formation des formateurs des 5 OSC's partenaires du programme en partenariat avec USAID, des membres de l'équipe opérationnelle d'Amsed ont participé à plusieurs sessions de formation, en particulier :

- Ingénierie de la formation
- Approche genre et inclusion sociale
- Planification stratégique des associations et mobilisation des ressources
- Politiques publiques et plaidoyer

Ces ateliers de formation et de planification ont permis aux participants de l'équipe de consolider leurs connaissances et d'acquérir des outils d'animation et d'analyse thématiques. Les kits de formations ont été développés par *Counterpart-Int.* et seront utilisés dans le cadre des formations qui seront déployés par l'AMSED.

Ainsi, deux cadres de l'équipe de l'AMSED ont suivi une formation des formateurs pour la préparation et l'animation des séances de formation en matière de planification stratégique des organisations de la société civile, notamment celles élargissant leurs champs d'actions sur les initiatives de plaidoyer en politiques publiques et en promotion de la démocratie participative.

Également, trois cadres de l'association ont suivi une formation de quatre jours sur les techniques et procédures opérationnelles pour conduire une campagne de plaidoyer axée sur une évaluation effective des politiques/actions publiques au niveau national, régional ou local, visant la promotion de la participation citoyenne et l'amélioration des capacités de plaidoyer des organisations de la société civile dans la formulation, le suivi et l'évaluation des politiques publiques.

Mise à niveau des outils de communication institutionnels et de l'image de marque d'AMSED

Afin d'accompagner AMSED à élaborer sa stratégie de communication institutionnelle et digitale, un membre d'AMSED a participé à un atelier de formation organisé par CSSP afin de mieux communiquer autour de ses activités et avoir plus de visibilité. Cet atelier a donné les résultats suivants:

- La page Facebook d'AMSED est devenue plus active ;
- La couverture médiatique importante de ses activités est assurée.

L'équipe d'AMSED maîtrise mieux les techniques de rédaction d'une revue de presse et les techniques de la photographie.

Numérisation des procédures et mise à niveau du système d'information AMSED

AMSED a procédé à l'achat du matériel et des licences nécessaires pour sécuriser son système d'information. En outre, les actions suivantes ont été également entreprises :

- L'achat des onduleurs pour la protection du serveur et des postes de travail ;
- L'achat des licences de Microsoft office 2010 pour tous le réseau AMSED ;
- L'achat et l'installation d'un antivirus pour tous les postes de travail ;
- La mise à niveau les PC vers Windows 7 Pro et l'installation et du réseau informatique AMSED autour du serveur ;
- L'achat et installation de nouveaux disques durs pour le serveur afin d'avoir plus d'espace de sauvegarde des données ;
- La création des dossiers de partage sur le serveur.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

Activité du lancement et de communication autour du programme

AMSED a organisé une journée de communication autour du programme sous le thème « **Les associations, levier de la participation citoyenne** ».

Le but de cet évènement était de promouvoir le nouveau programme et d'informer le public sur les nouvelles orientations stratégiques de l'association, afin de développer et d'approfondir le débat sur les questions suivantes :

- Les attentes de l'acteur public pour encourager la participation des associations et opérationnaliser les mécanismes et les instances de la démocratie participative ;
- Les expériences en matière de renforcement des capacités des associations pour une meilleure participation dans les politiques publiques.

Cette activité à laquelle avaient participé plus de cent participantes et participants, a ciblé les partenaires institutionnels stratégiques d'AMSED, y compris des ONG's locales et régionales qui interviennent dans les deux régions de Rabat Salé Kénitra et de Casablanca Settat, potentielles partenaires du programme, et aussi des programmes internationaux et nationaux qui visent le renforcement des capacités de la société civile dans le domaine de la démocratie participative au niveau territorial.

L'activité a été marquée par la présence du Ministre chargé des Relations avec le Parlement et la



Société Civile, et porte-parole du gouvernement, de la Directrice de l'USAID, du représentant de la Direction Générale des Collectivités Locales et de la Présidente de l'Instance de l'Équité, de l'Égalité des Chances et de l'Approche Genre de Témara.

Trois associations leaders ont présenté leurs expériences en la matière : l'Espace Associatif (EA), le Collectif Marocain du Volontariat (CMV) et le Programme de

Renforcement des Capacités de la Société Civile (CSSP).

Les discussions ont été fructueuses à travers lesquelles les recommandations suivantes ont été ressorties :

- Invitation à tous les acteurs pour contribuer d'une manière concertée au renforcement des capacités des associations de la société civile ;
- Mise en œuvre des programmes de formation et de renforcement des capacités au profit de tous les acteurs sur la démocratie participative et le rôle des acteurs publics dans une vision de complémentarité et de coordination ;
- Mise en œuvre des programmes d'accompagnement des instances consultatives pour qu'elles jouent leurs rôles constitutionnels ;
- Lancement d'un débat public sur les critères de constitution des instances consultatives au niveau des collectivités territoriales pour éviter les conflits d'intérêt ;
- Adoption de critères de travail des instances consultatives incluant des indicateurs de mesure d'impact de leur travail sur le terrain, la cohérence et la complémentarité avec les programmes des collectivités territoriales ;
- Documentation et capitalisation des bonnes pratiques en démocratie participative ;
- Instauration de mécanismes de collecte et de partage de la production intellectuelle autour de l'opérationnalisation de la démocratie participative.

Accompagnement des OSC's membres des instances consultatives « Parité Egalité des Chances et Approche Genre » IPECAG

AMSED a organisé plusieurs ateliers de sensibilisation au profit des associations locales œuvrant au sein des instances consultatives IPECAG constituées auprès des conseils communaux relevant des territoires de la zone d'intervention du programme en l'occurrence les communes de Skhirate, de Harhoura, de Khemisset, et de Ain Atiq.

Parmi les objectifs phares de ces ateliers :

- Sensibiliser les membres des instances des quatre communes sur le volet législatif ;
- Accompagner la commune de Skhirate pour l'opérationnalisation de l'instance IPECAG et l'élaboration du Plan d'Action Communal (PAC).

Stratégie de plaidoyer d'AMSED pour améliorer le cadre juridique de la société civile

AMSED a organisé des réunions de réflexion et de concertation avec le programme de CSSP et de l'ICNL afin d'opérationnaliser cet axe stratégique relatif au plaidoyer sur le cadre juridique de la société civile, et de déterminer les modalités de travail. Ainsi, il a été décidé avec l'ICNL ce qui suit :

- AMSED continuera de coopérer avec l'ICNL pour élaborer et conduire un plan de plaidoyer basé sur le contexte national et prenant en considération les attentes et les contributions du collectif des ISO's et de leurs associations partenaires ;

- L'organisation d'une formation des associations sur « le bénévolat et le cadre juridique des associations » ;
- L'organisation des formations des associations par les cinq ISO's au niveau des régions ;
- Les coûts des formations sont pris en charge par l'ICNL avec une possibilité de renforcer les équipes de formateurs par des ressources complémentaires sur les aspects légaux selon les besoins.

Forum thématique sur l'institutionnalisation du volontariat au Maroc



AMSED en partenariat avec le CSSP et le CMV a organisé un forum national sous le thème « **Le volontariat, le bénévolat au Maroc : Réalité et perspectives législatives** ». L'objectif de ce forum était de 1) analyser le contexte juridique et opérationnel du volontariat et du bénévolat au Maroc, 2) connaître les différentes expériences internationales (Benchmarks) du volontariat, et 3) identifier les valeurs et l'éthique nécessaires pour un volontariat et un bénévolat réussi.

Le forum a abouti aux résultats suivants :

- Participation de 61 membres représentant les différentes parties impliquées dont le ministère chargé des relations avec le parlement et la société civile ;
- Acceptation du préprojet de la loi-cadre du volontariat proposé par le Collectif Marocain du Volontariat.

Index de durabilité des OSC's dans la région MENA

AMSED a conduit un processus participatif pour élaborer le rapport sur l'index de viabilité des OSC au Maroc au titre de l'année 2016.

Ce rapport consolidé pour les pays d'Egypte, Iraq, Jordanie, Liban, Maroc, territoire Palestinien et Yémen, a été publié en fin décembre 2017 par le bureau du moyen orient pour l'appui technique de l'USAID.

Ce rapport rappelle les données suivantes :

- Selon les dernières estimations, il y a actuellement 130 000 OSC enregistrées au Maroc ;
- Environ 80% de ces OSC travaillent dans les domaines de la santé, des services sociaux, du logement, de l'éducation et de la recherche ;

- Les OSC travaillant dans les droits de l'homme et l'engagement politique représentent moins de deux pour cent de toutes les OSC ;
- Environ 90% opèrent au niveau local, avec seulement 4% d'entre eux travaillant au niveau national ;
- Environ 250 de ces organisations seulement sont reconnues par l'État comme ayant le statut d'utilité publique ;
- 48% des OSC sont regroupées dans quatre régions seulement, les 52% restants réparties dans huit régions ;
- Les quatre régions à plus forte concentration des OSC sont également les régions en train de devenir des pôles de croissance économique.

Le rapport conclut que le Maroc est **le seul pays** de la région MENA à avoir **amélioré son score global en 2016**, bien qu'il ait resté dans la catégorie moyenne caractérisée de « Durabilité en évolution ». Ainsi, a-t-on constaté de légères avancées de l'environnement juridique marocain pour les OSC et la capacité organisationnelle du secteur, ainsi que des améliorations considérables du plaidoyer et de la prestation de services des OSC, ce qui a aidé à améliorer son score global.

LE DOMAINE DROITS SOCIOECONOMIQUES

PROJET

Tamkine-Migrants

APERÇU DU PROJET

Objectif du projet : contribuer à assurer la protection des migrants au Maroc selon les engagements internationaux et nationaux, en améliorant l'accès au droit à la santé des femmes migrantes en situation de vulnérabilité au Maroc selon une approche intégrée (médico-psycho-sociale).

Objectif spécifique : La prise en charge (PEC) médico-psycho-sociale des femmes migrantes en situation de vulnérabilité est améliorée et institutionnalisée, en particulier, les femmes enceintes, ayant un bébé ou victimes de violence.

Partenaire financier : Union Européenne (UE).

Partenaire technique : Médecins du Monde Belgique (Mdm Belgique).

Partenaires de mise en œuvre : ALCS, Association Ammam, Association Solidarité Médico-Sociale.

Durée : du 1^{er} mai 2015 au 30 avril 2018.

Budget : 162 690 € soit 1 644 795,9 MAD

Résultats du projet :

- Les capacités des acteurs de la santé et des acteurs sociaux, institutionnels et associatifs sont améliorées.
- Les acteurs institutionnels, associatifs et les communautés agissent pour assurer le respect des droits des femmes migrantes de bénéficier à une prise en charge intégrée.

Groupe cible du projet

Cible directe : les femmes migrantes en situation de vulnérabilité en particulier les femmes enceintes avec un bébé et victime de violence ainsi que leurs familles.

Cible relais : les acteurs associatifs et institutionnelles, les associations des droits des femmes, les centres de l'entraide nationale «EPS »).

RÉALISATIONS DES ASSOCIATIONS PARTENAIRES

Formations et appui technique

Après l'identification des associations et la réalisation d'un diagnostic des besoins en termes d'appui technique, de formation et de renforcement des capacités, un plan de renforcement des capacités a été élaboré. Ainsi, en 2017, **quatre formations** ont été réalisées autour des thématiques suivantes : « la gestion de projets » et le « suivi-évaluation des projets » au niveau des villes de Rabat et de Oujda.

Les deux sessions de formation organisées par l'AMSED autour du suivi-évaluation des projets à Rabat ont pu rassembler 7 associations communautaires des migrants et 5 associations marocaines avec un total de 39 participant-es. La méthodologie utilisée s'est basée sur une combinaison d'expositions théoriques avec la réalisation des activités en groupe, ayant pour principe fondamental la promotion de la participation des bénéficiaires et la création collective des connaissances à travers le partage d'expériences de chaque association.

S'agissant des formations organisées sur « la gestion de projets » et le « suivi-évaluation des projets » à Oujda, ces dernières ont rassemblé 18 associations marocaines œuvrant dans le domaine de la migration et sept leaders communautaires migrants. Ces formations ont été une opportunité pour mener une réflexion sur le travail en réseau entre les organisations basées à Oujda sur les problématiques liées à la migration dans le contexte d'une région frontalière.

Mobilisation communautaire – Mapping

Durant cette année, l'AMSED a commencé à mettre en place les activités de mobilisation et sensibilisation communautaire à Rabat et à Oujda. Ce travail de mapping a permis de dresser une cartographie des flux migratoires au niveau de Rabat- Salé et Oujda, de dresser le profil des migrant-e-s et d'identifier les services qui leurs sont offerts dans chaque quartier.

Au niveau de Rabat, le recrutement de deux agents de terrain a permis d'accélérer le mapping des quartiers qui a concerné les sites suivants : Salé, Yacoub El Mansour, Douar Kora –et Youssoufia – TAKADOUM- Fadesa - Hay Nada 1/2/3 zone industriel, Tamésna et Témara.

Au niveau de la ville de Oujda, l'AMSED a recruté une femme relai pour assurer le déroulement des activités. Le travail de mapping s'est réalisé conjointement avec l'équipe de MS2 au niveau des quartiers de Quods, Hay Essalam et Andalouss.

A l'issue de ce mapping, un guide d'information sous forme de dépliant a été conçu et traduit en trois langues « français, anglais et en arabe » et sera diffusé durant la 3ème année du projet.

Les activités interculturelles et de sensibilisation

Activités de sensibilisation

L'annonce royale, le 12 décembre 2017, du lancement immédiat d'une deuxième phase d'intégration des personnes en situation irrégulière a mobilisé les associations de la société civile qui travaillent avec les migrant-e-s afin de les informer et de les accompagner dans leurs démarches d'obtention d'un titre de séjour.

Dans ce cadre plusieurs rencontres de sensibilisation ont été organisées à Rabat sur la procédure de régularisation et renouvellement de la carte de séjour pour les différentes nationalités francophones et anglophones. De ces rencontres ont pu être mobilisé un total de 154 migrants.



D'autres thématiques de sensibilisation ont également été abordées tel que la violence à l'égard des femmes migrantes et leurs enfants, la gestion des conflits entre migrantes, l'interculturalité et l'intégration. Ces séances

ont pu rassembler un total de 446 migrants au niveau de Rabat et de 186 migrants au niveau de Oujda.

Durant ces rencontres de sensibilisation nous avons soulevé certains points :

- La présence importante des femmes avec leurs enfants dans les séances de sensibilisations ;
- Le degré élevé d'implication et de participation aux discussions ;
- Les difficultés lors de l'animation des séances de sensibilisation avec les mineurs non accompagnés en situation de rue ;
- Les difficultés d'organiser des activités de sensibilisation au niveau d'Oujda dans un contexte de forte mobilité de la population.

Activités interculturelles

Au niveau de Oujda, une activité interculturelle autour du thème « **danse africaine** » a été organisée avec la participation de 87 personnes parmi lesquelles des migrant-e-s, des réfugiés, des représentant-e-s des associations. Cette rencontre a été l'occasion de favoriser l'échange et l'interculturalité dans un esprit d'encrage de la culture et de solidarité.

Également ont été organisées au niveau de Oujda et Rabat deux activités interculturelles en faveur des migrant-E-s subsaharien-E-s et des marocain-E-s sous le thème : « **Le football est un pont vers l'intégration et l'inclusion sociale** » et « **frères un jour, frères pour toujours** ». L'objectif de ces activités étant de promouvoir le partage, l'épanouissement, le vivre ensemble, la découverte et le respect

d'autrui. Le nombre de participants migrants a atteint 45 hommes et 10 femmes pour l'activité de Oujda et de 48 hommes au niveau de l'activité de Rabat.

Rencontre entre associations de défense des droits des femmes

Dans l'objectif de discuter et d'étayer la situation des femmes migrantes en situation de vulnérabilité au Maroc entre les défis rencontrés et les perspectives offertes, une rencontre entre 12 associations de défense des droits des femmes a été organisée. Le débat a permis de faire ressortir les recommandations suivantes :

- Permettre à toutes les femmes migrantes d'obtenir automatiquement leurs cartes de séjours pour cette 2ème phase de régularisation ;
- Améliorer les formations proposées aux femmes migrantes (formations actuelles coiffures, coutures, pâtisserie) afin de permettre une meilleure autonomisation des migrantes formées ;
- Faire des rencontres de façon synergique entre les femmes marocaines et subsahariennes ;
- Permettre aux migrantes victimes de violences de profiter de l'espace multifonctionnel de Meknès ;
- Ouvrir des centres à l'issu de celui de Meknès dans d'autres villes où il y a une forte présence des migrantes. Exemple Rabat, Nador, Oujda, Casablanca, Fès...
- Doter les tribunaux d'interprètes afin d'aider les migrant-E-s et faciliter le processus de régularisation ;
- Promouvoir les droits des migrant-E-s à travers l'organisation de plusieurs séminaires en la matière ;
- Plaider pour la création des cliniques juridiques.

Suivi et évaluation de la stratégie de mobilisation communautaire

Afin d'assurer le suivi de cette stratégie, l'AMSED a renforcé son équipe au niveau de Oujda par le recrutement d'un assistant de programme en charge du suivi des activités du projet.

AMSED a organisé régulièrement des réunions hebdomadaires de suivi avec les agents de terrain au niveau d'Oujda et de Rabat et avec les partenaires du projet en l'occurrence l'association MS.2 au niveau d'Oujda et l'association AMAM au niveau de Rabat.

Des réunions de coordination et d'accompagnement technique ont été organisées par MdM afin s'arrêter sur l'état d'avancement du projet, d'unifier les modalités et les approches de travail entre les agents de terrain d'Oujda et Rabat et d'assurer la coordination des diverses activités.

LE DOMAINE DROITS SOCIOECONOMIQUES

PROJET

Droits et dignité des migrant-E-S

APERÇU DU PROJET

Objectif général du projet :

Contribuer aux efforts de protection et de promotion des droits des migrants au Maroc

Objectifs spécifiques :

- Sensibiliser et accompagner 50 migrants et migrantes en situation de grande vulnérabilité sur leur droits économiques, sociaux, et culturels pour faciliter leur intégration sociaux-économique.
- Renforcer les capacités techniques de gestion et de gouvernance interne de 10 associations communautaires.
- Influencer positivement l'environnement externe des migrants en situation de grande vulnérabilité, pour une meilleure intégration dans la société marocaine.

Partenaire financier :

Ministère Chargé des Marocains Résidant à l'Etranger et des Affaires de la Migration

Durée : 12 Mois

Budget : 300 000.00 MAD

Résultats du projet :

- Les migrants en situation de grande vulnérabilité sont accompagnés pour connaître leurs droits et obligations dans les démarches de régularisation.
- Les migrants en situation de grande vulnérabilité sont sensibilisés pour mieux connaître les services de base auxquels ils ont droit.
- La professionnalisation de dix associations communautaires pour la pérennisation de leurs projets sociaux.
- La mise en œuvre des actions d'information et de sensibilisation collectivement par AMSED et les 10 associations autour des droits des migrants et les modalités d'intégration dans la société.

Groupe cible du projet :

Cibles directes : 50 migrants en situation de grande vulnérabilité ; avec un accent particulier sur les enfants et les femmes.

Cibles relais :

- Dix associations communautaires qui travaillent avec les migrants en situation de grande vulnérabilité ;
- Grand public ;
- Jeunes /hommes/femmes à travers les associations formées.

RÉALISATIONS DU PROJET

Organisation des séances de sensibilisation sur la procédure de régularisation

L'annonce en fin 2016 du lancement de la deuxième phase d'intégration des personnes en situation irrégulière a beaucoup mobilisé les associations qui travaillent avec les migrants afin de les informer et de les accompagner dans leurs démarches d'obtention d'un titre de séjour.

Dans ce cadre 6 rencontres de sensibilisation ont été organisées sur la procédure de régularisation et renouvellement de la carte de séjour en faveur des différentes nationalités pour un total de 152 migrants (13) et migrantes (139) venus de divers pays subsahariens.

Organisation d'une table ronde sur la question de l'insertion socio-économique des migrants E-S au Maroc



Les migrants peinent à s'intégrer sur le marché du travail au Maroc, résultat de plusieurs facteurs, cette situation interpelle et pousse à réfléchir sur les causes de cette stigmatisation et discrimination et sur le processus permettant leur insertion économique qui constitue un moyen, parmi d'autres, d'amélioration de leurs conditions de vie. Ainsi, et afin d'approfondir la réflexion autour de cette question importante, l'AMSED a organisé une table ronde pour aborder

les difficultés et recommandation autour de l'insertion socioprofessionnelle des migrants au Maroc.

Les objectifs de cette table ronde ont été formulés comme suit :

- Discuter des enjeux et des défis liés à l'intégration socio-économique des migrant-E-s au Maroc avec les différents acteurs étatiques et associatifs concernés ;
- Présenter les mesures prises par le gouvernement marocain afin de répondre aux besoins récurrents en matière d'intégration socio-économique des migrant-E-s ;
- Discuter des pratiques favorisant l'insertion professionnelle des migrants menées par les organismes publics et privés au Maroc.

Des acteurs étatiques, des activistes migrants et marocains de la société civile, des ONG's concernées par la thématique ont présenté des interventions pour enrichir le débat qui s'est organisé autour de trois axes principaux :

- Les mesures prises par le gouvernement marocain afin de répondre aux besoins récurrents en matière d'insertion socio-économique des migrant-E-s ;
- Les défis liés à l'insertion socio-économique des migrant-E-s au Maroc ;
- Les pratiques favorisant l'insertion professionnelle des migrant-E-s au Maroc.

Les recommandations des participants à la table ronde :

Cette table ronde a été marquée par la présence d'une centaine participants et a fait objet d'une couverture médiatique importante. Les recommandations émises par les participants ont appelé à :

- Améliorer les conditions de la population migrante et son insertion socio-économique ; en assurant la formation et l'accompagnement ;
- Favoriser l'octroi de la carte de séjour qui demeure un obstacle pour la population migrante ;
- Prendre les mesures nécessaires pour intégrer des migrants E-S détenus et ex détenus dans le tissu économique et la sphère associative ;
- Plaidoyer pour la révision de législation conformément à la nouvelle politique migratoire et à la constitution de 2011 ;
- Apporter aux migrants E-S des informations sur le droit de travail Marocain ;
- Reconnaître et valoriser les expérience et diplômes des migrants ;
- Sensibiliser les acteurs socio-économiques aux enjeux d'accueil, de formation, et d'accompagnement de carrières des migrants.

LE DOMAINE SANTÉ

PROGRAMME

Santé, Tuberculose et Développement

APERÇU SUR LE PROGRAMME

Contexte : première expérience en matière d'implication des associations de quartiers dans la réponse nationale de lutte contre la tuberculose.

Objectif global : l'appui à l'accélération de la réduction de la morbidité liée à la tuberculose chez la population marocaine.

Résultat escompté : les 12 associations de mise en œuvre maîtrisent les démarches et les outils de planification et de gestion des projets de développement.

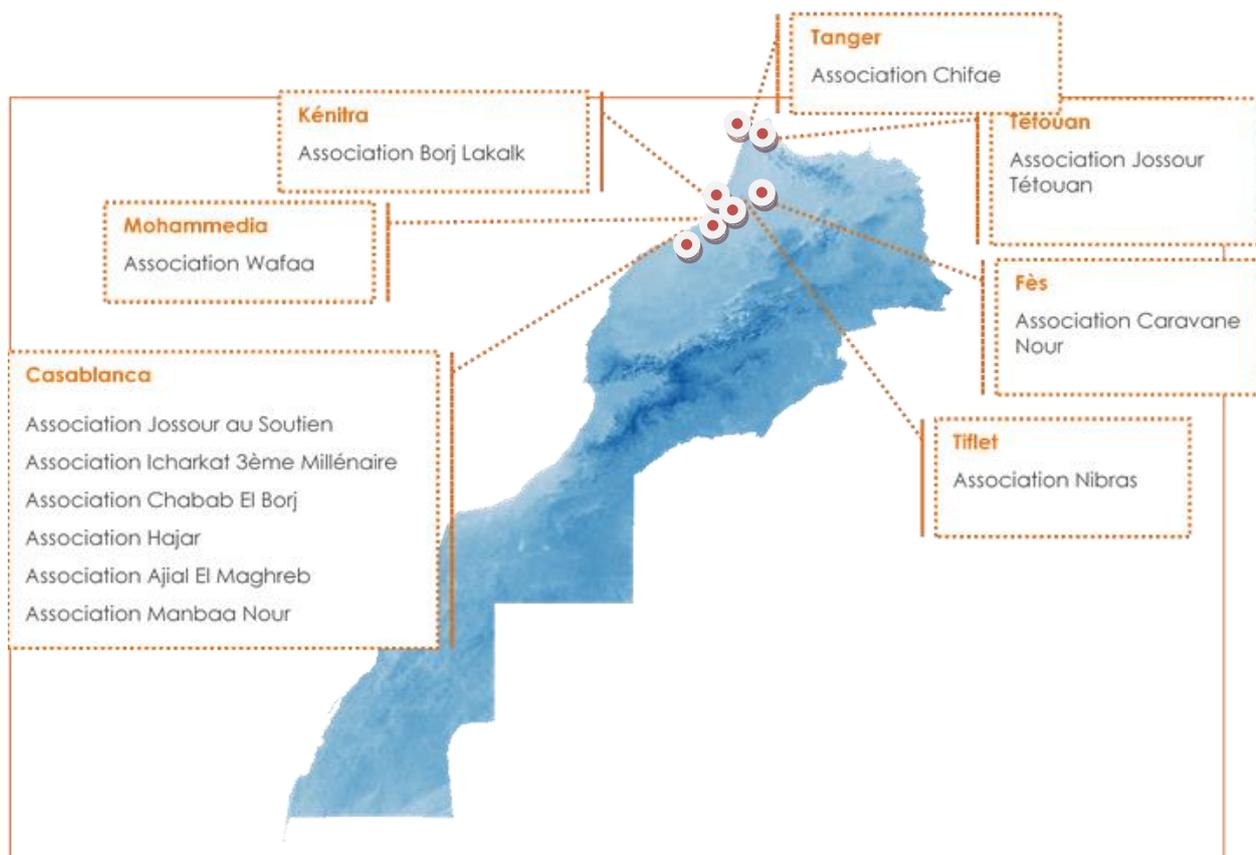
Partenaire financier : Fonds Mondial de Lutte contre le Sida, la Tuberculose et le Paludisme.

Partenaire technique : Ministère de la Santé.

Partenaires de mise en œuvre : 12 associations locales.

Durée : 3 ans et demi (juin 2014-décembre 2017), actuellement en 2ème phase.

Budget global : 369 207 € soit 4 013 280,09 MAD



PRINCIPALES ACTIVITÉS PROGRAMMÉES

Activités transversales de l'AMSED

Au-delà de l'appui aux activités menées par les partenaires de mise en œuvre (PMO), l'AMSED vise à renforcer les capacités de 12 associations notamment en matière de gestion et de suivi et évaluation des projets.

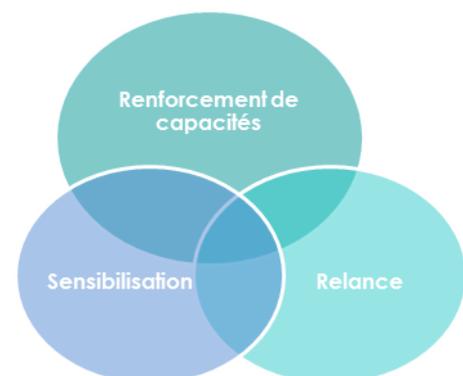
Le renforcement des capacités des associations partenaires de l'AMSED est basé sur 3 actions phares :

- Le suivi rapproché avec les partenaires
- Les visites de coaching, d'appui et de supervision menées aux PMO
- Les formations octroyées aux partenaires selon le besoin ressorti

Activités des partenaires de mise en œuvre

Le plan d'action du programme s'organise autour de deux activités menées par les associations partenaires, à savoir la sensibilisation des malades tuberculeux et non tuberculeux et la relance des abandons de traitement.

Les séances de sensibilisation sont organisées par les associations partenaires, par le biais de l'approche proactive de gestion, qui vise à prévenir l'apparition de la maladie. La sensibilisation constitue une approche de prévention dont les effets sont parlants. Cette composante présente un intérêt certain compte tenu de son importance pour la diffusion des messages clairs et corrects autour de la tuberculose. L'efficacité des séances de sensibilisation se traduit dans la conscientisation des personnes et par conséquent sur la diminution des malades en interruption de traitement.



L'activité de relance ayant pour but de pallier aux abandons de traitement, constitue la pierre angulaire de l'action des associations partenaires. Tout arrêt de traitement peut avoir des conséquences plus ou moins graves sur la santé du malade et son entourage et qui peuvent être surmontées si une bonne approche de relance est mise en place. Cette activité représente un défi majeur pour les associations partenaires et l'équipe de l'AMSED.

RÉALISATIONS DE L'AMSED

Octroi et gestion des subventions

L'année 2017 a été consacrée à :

- Le suivi régulier et rapproché avec les associations ;
- L'appui aux associations dans l'élaboration des rapports narratifs et financiers ;
- Le traitement des rapports mensuels financiers et programmatiques de ladite période ;
- La clôture de la phase 2 du programme.

Clôture de la phase 2 du programme

Le dernier trimestre de l'année a été l'occasion de lancer le processus de clôture de la phase 2 du programme. Ainsi, ce processus est passé par plusieurs étapes déterminantes :

- La revue des dossiers programmatiques et financiers de l'AMSED et des associations partenaires ;
- Le suivi quotidien et rapproché avec les associations partenaires ;
- Le traitement et la liquidation des rapports des associations partenaires ;
- La conduite de l'évaluation des associations partenaires.

Monitoring et évaluation

Le suivi et l'évaluation est une composante primordiale de la gestion du programme. Ce système repose sur un ensemble d'axes qui rentrent dans le cadre du plan d'action tel que les visites de suivi. Ainsi, une série de visites de suivi et d'appui ont été organisées par l'équipe chargée du programme de l'AMSED au profit de ses associations partenaires afin de garantir un suivi rapproché, un renforcement des capacités et un appui pour une bonne gestion du programme et avaient pour objectifs :

- S'assurer que les activités programmatiques sont mises en œuvre sur la base du projet, du plan d'action et des résultats attendus ;
- Appuyer les associations dans l'élaboration des rapports narratifs et financiers ;
- Vérifier la mise en application des acquis des formations organisées ;
- S'assurer de l'adéquation et la complétude de la documentation interne du programme ;
- Répondre aux besoins spécifiques de l'association.



Réunions d'octroi des frais de transport des malades multirésistants au traitement - MDR

Le plan national d'accélération à la réduction de l'incidence de la tuberculose au Maroc donne un intérêt important aux interventions d'appui socioéconomiques, qui, conjugués aux interventions médicales, permet de contribuer à la dégression de la maladie. Parmi ces domaines, l'appui psychosocial axé sur le malade vient en priorité.

Ainsi, et d'après l'expérience vécue sur le terrain, les intervenants en matière de lutte contre l'épidémie affirment que parmi les causes majeures de rupture du traitement figure l'incapacité des malades à payer d'une manière régulière les frais de transport pour accéder aux centres de santé. C'est dans cette optique qu'une nouvelle activité sera mise œuvre relative à l'allocation des frais de transport aux malades tuberculeux spécifiquement ceux souffrant d'une MDR. C'est dans ce sens qu'une série de réunions ont été tenues afin de définir les modalités de mise en œuvre et de coordination entre les partenaires impliqués dans cette activité.

RÉALISATIONS DES ASSOCIATIONS PARTENAIRES

Activité de sensibilisation de la période janvier-décembre 2017

Association	Nombre de personnes sensibilisées Janvier-mars	Nombre de personnes sensibilisées Avril-mai	Prévision du nombre total de personne à sensibiliser en 2017/PMO	Nombre total de personnes sensibilisées en 2017	Résultats
Manbaa Ennour	333	123	125	456	+++
Hajar	1161	972	125	2133	++++
Joussour	94	76	125	170	+++
Chabab al Borj	410	119	125	529	+++
Ichrakat	405	343	125	748	++++
Ajial al Maghreb	350	203	125	553	+++
Joussour Tettaoun	147	100	125	247	+++
Nibras	222	159	125	381	++++
Alwafaa	395	400	125	795	+++
Caravane Nour	84	54	125	138	+++
Chifaa	201	86	125	287	+++
Total	3802	2635	1500	6437	+5061

Activité de relance des malades perdus de vue pour la période janvier-décembre 2017

Association	Janvier-juin 2017		Juillet-décembre 2017		Total année 2017		Taux de récupération
	Malades relancés	Malades récupérés	Malades relancés	Malades récupérés	Malades relancés	Malades récupérés	
Manbaa Ennour	25	7	16	3	41	10	24,39%
Hajar	39	22	42	27	81	49	60,49%
Joussour	39	36	46	29	85	65	76,47%
Chabab al Borj	63	34	42	27	105	61	58,10%
Ichrakat	56	26	58	43	114	69	60,55%
Ajial al Maghreb	43	22	35	20	78	42	53,85%
Joussour Tettaoun	33	17	32	23	65	40	61,54%
Nibras	39	24	36	20	75	44	58,67%
Alwafaa	44	15	33	15	77	30	38,96%
Caravane Nour	69	38	60	39	129	76	59,69%
Chifaa	41	24	38	20	79	44	55,70%
Total	491	265	438	266	929	530	57,16%

- Résultat inférieur aux prévisions
- + Résultat entre 1% et 100%
- ++ Résultat entre 100% et 200%
- +++ Résultat entre 200% et 1000%

Résumé des indicateurs de l'année 2017



... Sur l'ensemble des CDTMR des sites ciblés

LE DOMAINE SANTÉ

PROGRAMME Santé, VIH et Développement

APERÇU SUR LE PROGRAMME

Objectif global : contribuer à la réduction de la vulnérabilité aux IST/ VIH des personnes vulnérables dans les régions prioritaires définies dans le Plan Nationale de Santé.

Appui financier : Fonds Mondial de lutte contre le Sida, la Tuberculose et le Paludisme

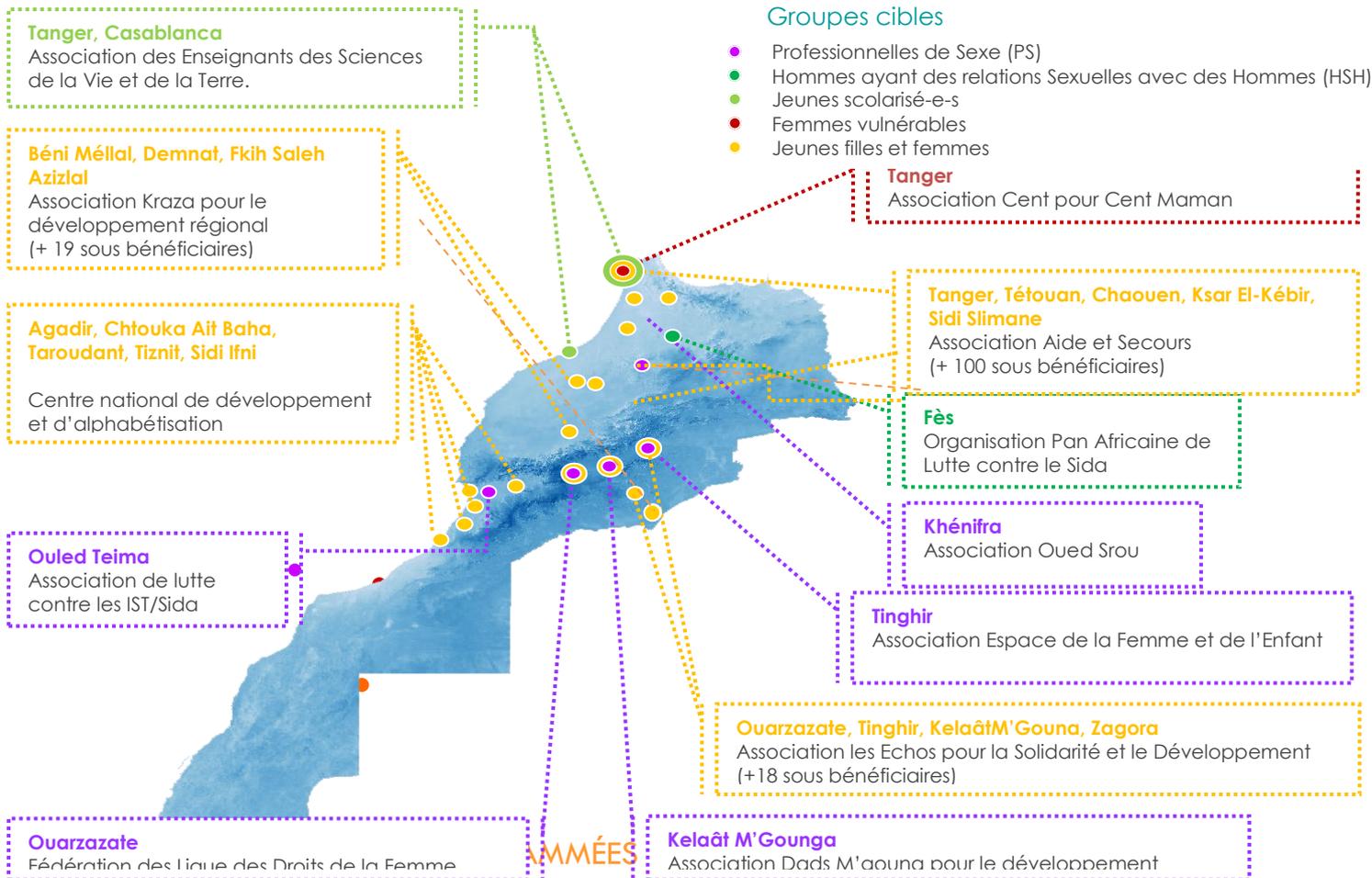
Partenaire technique : Ministère de la Santé.

Partenaires de mise en œuvre : 12 associations locales travaillant avec les groupes cibles

Budget : 1 127 208,56 € soit 12 252 757,04 MAD

Durée : 3 ans (juillet 2014 - décembre 2017)

NOS PARTENAIRES LOCAUX



Groupes cibles – Professionnelles de Sexe (PS) et Hommes ayant des relations Sexuelles avec les Hommes (HSH)	Groupe cible – Filles, femmes vulnérables et les jeunes	Activités transversales d'AMSED
<p><u>Prévention</u>, information et éducation</p> <p><u>Distribution des préservatifs</u></p> <p><u>Orientation vers les services sociaux et de santé</u></p> <p><u>Consultation IST</u></p> <p><u>Dépistage</u> fixe et mobile</p> <p><u>Séances de convivialité</u> et de développement des compétences</p> <p><u>Conseils juridiques</u></p> <p><u>Ateliers de mutualisation</u></p> <p>Débat-conférence</p> <p><u>Suivi et évaluation</u></p>	<p>Mobilisation des associations locales</p> <p>Formations des animateurs et éducateurs pairs</p> <p>Séances de sensibilisation</p> <p>Campagnes de dépistage</p> <p>Réunions de suivi avec les superviseurs</p> <p>Missions de supervision</p> <p>Interventions au profit des jeunes</p> <p>Suivi de la formation des éducatrices paires jeunes</p>	<p><u>Visites de suivi et d'appui aux associations partenaires</u></p> <p>Ateliers de formation et de renforcement des capacités</p> <p>Réunions de concertation et de coordination</p> <p>Appui rapproché aux partenaires</p>

RÉALISATIONS DE L'AMSED

Rencontre de concertation nationale



Dans le but de renforcer la coordination entre les acteurs et d'approfondir le débat sur des propositions de solutions communes, une rencontre nationale de concertation entre les acteurs intervenants auprès des filles et femmes vulnérables a été organisée sous le thème : « **La coordination entre les acteurs, quels mécanismes de coordination fonctionnels**

et efficaces ? ».

Les objectifs spécifiques assignés à cette rencontre sont :

- Identifier les solutions adéquates aux défis affrontés pour l'opérationnalisation des mécanismes de coordination mis en place au niveau local et régional entre les acteurs travaillant avec les filles et femmes vulnérables ;

- Mener un débat national entre tous les acteurs concernés pour contribuer à l'instauration des mécanismes de coordination adéquats, fonctionnels et efficaces.

Réunions de validation de la qualité des données

Afin de vérifier la qualité des données rapportées, de renforcer la coordination entre les partenaires, deux réunions ont été organisées avec les douze associations de mise en œuvre. Le travail s'est effectué en groupe et sur la base d'une analyse comparée des indicateurs collectés et envoyés à l'Unité de Gestion du Programme.

Les objectifs spécifiques assignés à ces réunions sont de :

- Vérifier des données rapportées en termes d'indicateurs retenus dans le cadre du programme
- Renforcer la capacité des associations à collecter et rapporter des données de qualité

Ateliers de formation

Formation	Objectifs	Nombre de participants
Gestion basée sur la performance	Initier les participants et les participantes sur la notion et méthodes et outils de la gestion basée sur la performance dans le cadre de la gestion des projets de développement	17 personnes
Prévention de la Transmission du VIH de la Mère à l'Enfant	<ul style="list-style-type: none"> • Initier les participants et participantes sur la Prévention de la Transmission du VIH de la Mère à l'Enfant (PTME) • Renforcer les capacités des participants et participantes sur les mécanismes mis en place pour la prévention de la Transmission du VIH de la Mère à l'Enfant (PTME). 	16 participantes et 03 participants
Approches participatives	Renforcer les capacités des associations partenaires en matière des méthodes et des outils utilisés pour appliquer l'approche participative	19 participantes et 05 participants
Système de Reporting	<ul style="list-style-type: none"> • Approfondir les connaissances des participants dans le domaine de gestion administrative et financière et l'audit comptable et financier ; • Découvrir les principes de la comptabilité d'engagement et son impact sur la comptabilité de trésorerie des SSR. 	14 participantes et 08 participants

Visites de suivi et d'appui aux associations partenaires

L'équipe d'AMSED a organisé des visites de suivi aux associations partenaires de mise en œuvre au cours de l'année 2017 ayant pour objectifs :

- S'arrêter sur l'état d'avancement des activités du projet de la période en cours ;
- Finaliser les remarques sur les rapports narratifs et financiers pour la période précédente ;
- Renforcer les capacités de l'équipe en matière de saisie, nettoyage et exploitation de la base de données du code d'identification unique.
- Vérifier le classement des dossiers du projet pour l'année 2017.

RÉALISATIONS DES ASSOCIATIONS PARTENAIRES

Groupes cibles - **Professionnelles de Sexe (PS) et Hommes Ayant des relations Sexuelles avec des Hommes (HSH)**

Activités	Descriptif	Résultats
Séances de prévention informelles et formelles sur les thématiques de la santé sexuelle et reproductive et les IST Sida.	Le travail a été mené par 55 éducatrices paires, il porte sur la correction des informations et des pratiques erronées chez cette population. L'explication donnée est que la majorité des PS sont analphabètes	8452 PS sensibilisées 1 188 HSH sensibilisés
Distribution des préservatifs	Les préservatifs sont distribués dans les locaux des associations partenaires et sur le terrain lors des caravanes de dépistage. Le problème majeur concerne la rupture des stocks et les conditions de stockage	305 353 préservatifs distribués
L'orientation vers les services sociaux et de santé	L'orientation est l'un des axes principaux de travail des associations partenaires vu qu'elles ne disposent pas de tous les services à leur niveau	1 1087 PS orientées vers les services de santé 5661 PS orientées vers les centres sociaux 3456 PS orientées vers les services juridiques
Dépistage du VIH	Les éducatrices paires sont en charge du dépistage pour l'ensemble des PMO. L'association ALIS a organisé des caravanes de dépistage dans les villes de Aoulouz, Taliwine, Oulad Berhil, Tinghir, Kalaa M'Gouna, Tantan, Gulmim, Taroudant, Oulad Teima à travers lesquels 425 PS ont été touchées Pour le dépistage des HSH, ce dernier est effectué par l'association OPALS/Fès au niveau du CTA ou à son local.	6486 PS orientées vers le test de dépistage du VIH 3159 personnes dépistées dont 1043 PS 314 HSH dépistés 13 cas séropositifs notifiés chez les PS 7 cas séropositifs notifiés chez les HSH

Dépistage de la syphilis	Le dépistage de la syphilis est réalisé par l'association ALIS à son local en tant qu'association thématique spécialisée en matière des IST/SIDA	511 dépistages de la syphilis 3 cas positifs
Consultations IST	Consultations selon l'approche syndromique : un examen clinique, une remise de traitement sur place, un service d'orientation et d'accompagnement aux services de santé publique pour bénéficier des soins IST	150 consultations
Séances de convivialité	Permet aux éducatrices paires de développer les connaissances et de partager les expériences sur le terrain.	11 séances
Séances de développement des compétences	Les thématiques abordées sont la communication, l'auto développement, l'estime de soi et la confiance en soi	20 séances
Séances d'information et d'éducation	Permet l'acquisition d'informations sur le VIH, les IST, les droits, la santé sexuelle et reproductive, la planification familiale, les règles de sécurité et de protection physique, l'accès aux sites d'offres de services, les formes de solidarité, la recherche et la gestion de l'emploi, la mise en place et la gestion d'une AGR	18 séances
Séances de conseil juridique et psychosocial	Orientation, information sur les violences et les abus de droits	11 séances d'appui juridique pour les PS 24 séances de soutien psychologique pour les HSH 12 séances d'appui juridique pour les HSH
Ateliers de mutualisation	Valorisation de la mission des éducatrices paires dans la contribution à la réduction des facteurs de vulnérabilité chez les populations cibles	6 ateliers
Suivi-évaluation	Assurer le bon déroulement des activités menées sur le terrain, proposer des solutions aux difficultés rencontrées, développer les bonnes pratiques	36 réunions de suivi 72 missions de supervision
Rencontres d'échange entre les intervenants auprès des mères célibataires	Organisée par association 100% mamans à Tanger autour des axes suivants : partage des actions menées par les associations, favoriser la diffusion des concepts de droit à la SSR, soulever le débat social et juridique autour des droits individuels, notamment, le droit d'appropriation du corps et le droit à la sexualité au Maroc.	2 Rencontres

Groupe cible -**Filles et Femmes Vulnérables et jeunes scolarisés**

Activités	Descriptif	Résultats
Mobilisation des associations locales	Présentation des outils de suivi des séances de sensibilisation par les Associations Focales Intermédiaires (AFI)	41 ONG locales mobilisées
Formation des Nouvelles animatrices	Doter les animateurs d'outils pratiques destinés à faciliter l'intégration de l'approche genre et droits humains dans la prévention contre le VIH/sida	4 formations 103 animateur-trices formés
Séances de sensibilisation FFA	A Ouarzazate Daraa par AESD, à Tadla Azilal par AKDER, à Tanger par l'association 100% Mamans, dans la région Souss Massa par le CNDA, dans la région Nord Fès Sidi Slimane par AAS	1100 séances réalisées 30 680 filles/femmes sensibilisées 2582 femmes orientés vers des consultations IST
Séances de sensibilisation Jeunes	Sensibilisation des jeunes réalisée par l'AESVT par le biais de l'approche de l'éducation par les pairs sur la prévention contre le VIH-SIDA Sensibilisation de jeunes de lycée par l'AAS sur la prévention contre le VIH-SIDA	156 sessions 7047 jeunes sensibilisé-e-s,
Campagnes de dépistage	En collaboration avec les centres de santé ou bien avec des associations thématiques, des campagnes de dépistage au profit des bénéficiaires des séances de prévention ont été organisées dans les villes de Fès et Ksar Kebir par AAS et CRDA	3 journées médicales et campagnes de dépistage 161 personnes dépistées 2 cas notifiés et orientés vers les CS
Missions de supervision	Menées par les chargé-e-s de projet des associations partenaires	18 missions de supervision
Réunions de suivi avec les superviseurs	Partage d'expériences, discussion concernant les résultats, les difficultés, formulation de recommandations	11 réunions de suivi

LE DOMAINE SANTÉ

PROJET

Opération de renforcement des capacités des animateurs et animatrices des séances de prévention – Sidaction Maroc

APERÇU SUR LE PROJET

Objectif : renforcer l'intervention des associations partenaires auprès des filles et femmes dans le cadre du programme Sidaction 2014 et du Programme National d'Alphabétisation.

Résultats escomptés : i) les capacités des animateur-trices sont renforcées en matière de SSR, les DH, le VIH et la violence basée sur le genre ; ii) deux supports IEC en matière de SSR adaptés aux jeunes femmes sont produits.

Partenaire financier : Fonds d'Appui aux Structures Partenaires.

Partenaire technique : Association de Lutte Contre le Sida (ALCS)

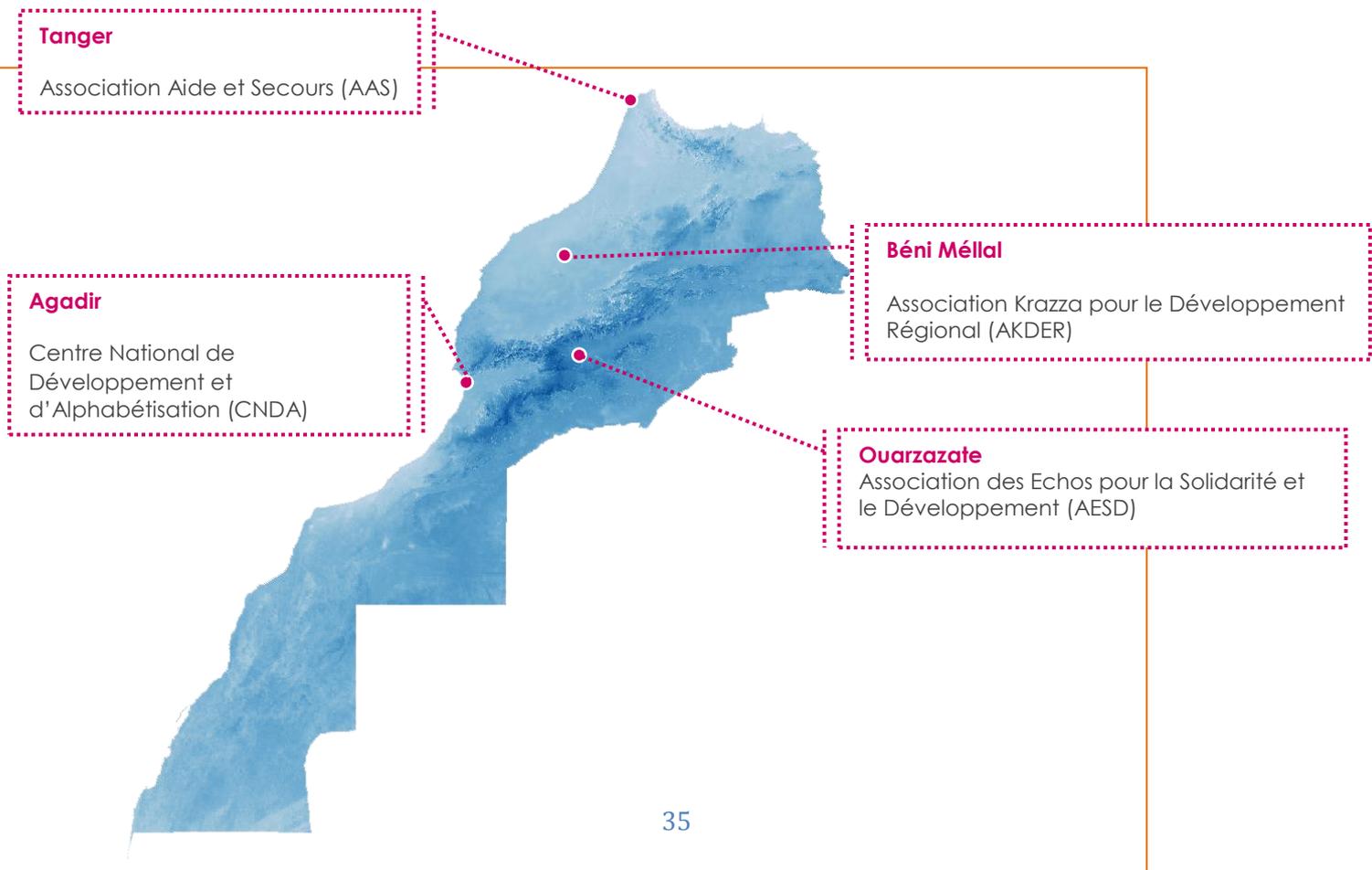
Partenaires de mise en œuvre : 4 associations locales

Durée : 1er Août 2015 au 30 avril 2019

Budget Sidaction 2014 : 200 100,00 MAD

Budget Sidaction 2016 : 231 700,00 MAD

NOS PARTENAIRES LOCAUX



RÉALISATIONS DE L'AMSED

Développement de support de d'Information, d'éducation et de communication

Afin d'augmenter l'efficacité des séances de sensibilisation, de prévention et les campagnes de dépistage, la conception d'un dépliant bilingue arabe-amazigh a été entrepris. Le dépliant suit une logique de questions-réponses permettant de découvrir et comprendre ce qu'est le VIH-SIDA, son mode de transmission, les techniques de protection, les moyens de dépistage, les démarche à suivre en cas d'infection par le VIH-SIDA.

Ainsi, 10 000 exemplaires ont été imprimés et distribués afin d'être utilisés par les associations partenaires comme support de communication lors des séances de prévention dédiées aux filles et femmes vulnérables ou bien lors des campagnes de sensibilisation visant les autres populations cibles.

RÉALISATIONS DES ASSOCIATIONS PARTENAIRES

Formations régionales des animateurs-trices

Dans l'objectif de doter les animateurs-trices d'outils pratiques destinés à faciliter l'intégration de l'approche genre et DH dans la prévention contre le VIH, et afin de renforcer leurs capacités en termes de connaissances, 6 formations ont été organisées par les associations partenaires au profit des animateurs-trices sélectionnées. Ces formations sont encadrées et animées par les chargés de projets et superviseurs qui ont bénéficié préalablement de la formation des formateurs centrale organisée par l'AMSED.

Ainsi, 152 animateurs-trices ont bénéficiés de ces formations qui ont été organisées autour des thèmes suivants :

- Les techniques d'animation participative
- L'approche genre et droit dans la lutte contre le VIH-Sida
- Les Infections Sexuellement Reproductives et la Santé Sexuelle et Reproductive

Séances de sensibilisation des filles et femmes analphabètes

38 associations locales ont été mobilisées pour la mise en œuvre des séances de sensibilisation planifiées sur les IST/Sida au niveau des 4 régions ciblées par le projet.



Les associations partenaires ont organisé **699 séances de sensibilisation** au profit de **21 022 filles et femmes vulnérables** dont **1838 filles et femmes ont été orientées** vers des consultations IST.

LE DOMAINE SANTÉ

PROGRAMME

Renforcement du Système de Santé (RSS) – Partenariat avec les OSC

APERÇU SUR LE PROGRAMME

Objectif : Structurer et institutionnaliser la collaboration avec les OSC œuvrant dans le domaine de la santé à travers la composante communautaire.

Partenaire financier : Fonds Mondial de Lutte contre le Sida, la Tuberculose et le Paludisme

Partenaire technique : Ministère de la Santé

Durée : du 01 septembre 2016 au 31 août 2019

Budget : 272 019, 00 € soit 2 955 486,4 MAD

Contexte : En dépit d'une longue tradition de mobilisation des communautés locales pour la mise en œuvre de programmes de santé publique, et du nombre des associations œuvrant dans le domaine de la santé, leur champ d'intervention territorial demeure inégalement réparti ; les compétences, les moyens humains et financiers font également défaut.

Aussi, le projet de renforcement du système de la santé dans sa composante partenariat avec les organisations de la société civile actives dans le domaine de la santé vise à structurer la collaboration avec les OSC œuvrant dans le domaine de la santé communautaire afin de permettre l'accès des populations mal desservies et/ou en situation de vulnérabilité aux services de santé de proximité et de bénéficier des soins nécessaires dans le respect de leurs droits.

Par ailleurs la mise en place d'une ONG faitière en l'occurrence AMSED, va renforcer le dialogue et le réseautage entre les OSC grâce aux rencontres périodiques programmées et la mise en place d'une plateforme communautaire d'échange et de communication continue entre les associations et les populations clés.

PRINCIPALES ACTIVITÉS PROGRAMMÉES

Rencontre annuelle de concertation avec les OSC

Afin de promouvoir et de capitaliser les initiatives communautaires des associations, de renforcer le partenariat avec les OSC et le ministère de la santé, des journées d'échange et de réflexion autour des expériences réussies en matière de la santé communautaire au niveau national et international sont planifiées annuellement. Ces rencontres sont un catalyseur pour initier un dialogue sociétal sur une stratégie nationale pour le renforcement du système de santé communautaire, les modalités de sa mise en œuvre et la contribution des différents acteurs.

Plateforme virtuelle d'échange entre les OSC et la population clé

Afin de renforcer la communication, l'échange et la concertation entre les associations, les communautés et les populations clés, une plateforme interactive virtuelle sera développée, conçue et mise à la disposition des différents acteurs. Elle occupera ainsi une place prédominante dans la stratégie de communication en matière de renforcement des échanges intra et extra cibles et aussi pour l'initiation et la concertation et le partenariat. Elle sera la source centralisée et quotidienne d'information des partenaires et de la population cible.

Appui social aux malades atteints de la tuberculose multirésistante

L'objectif de cette activité consiste à apporter un appui social et financier aux personnes atteintes de TB multi-résistante afin de leur permettre de suivre leur traitement sans discontinuité et de se maintenir dans une démarche de soins, par un accompagnement des associations à base communautaire.

Missions de coaching et d'échange entre les OSC

Le programme prévoit des missions de coaching et d'échange interrégionales entre les OSC œuvrant dans le domaine de la santé. Ces visites ont pour objectifs le renforcement des capacités de ces associations, la création de plateforme d'échange et de partage des compétences et l'accompagnement et l'assistance technique de ces OSC.

ACTIVITÉS REALISÉES

Première rencontre : Renforcement des Systèmes de Santé Communautaires au Maroc

Une première rencontre a été organisée avec pour objectif d'initier un dialogue sociétal sur une stratégie nationale pour le renforcement du système de santé, les modalités de sa mise en œuvre et la contribution des différents acteurs. Également, cette rencontre était une occasion de mener et de faciliter une réflexion collective avec tous les acteurs concernés sur les questions relatives au système de santé communautaire au Maroc, et ce avec un partage d'expériences nationales et internationales.



A travers cinq panels de présentation et de débats, ainsi qu'un atelier de groupes thématiques de réflexion et de discussions ; les participant-E-s ont analysé et débattu ensemble les défis et les enjeux que pose le renforcement du système de santé communautaire au Maroc.

Les débats et discussions se sont déroulés autour du droit à la santé et à l'accès à l'information, l'investissement technique et financier et les mécanismes de coordination entre les différents acteurs travaillant sur la thématique du VIH/Sida. Chaque panel de discussion comprenait deux à trois interventions liées au sujet du panel.

Aussi, trois groupes de discussion se sont réunis afin de formuler des recommandations liées au besoins en formation de la société civile, à la définition des rôles des divers acteurs, ainsi qu'à la mise en place d'un comité d'organisation.

Parmi les principales recommandations ressortis lors de cette rencontre :

- Valorisation des expériences réussies dans le cadre de la santé communautaire ;
- Instauration de mécanismes de partage de l'expertise et des expériences ;
- Définition des rôles et des domaines d'intervention de la société civile dans le cadre de la complémentarité entre l'acteur civil et l'acteur public ;
- Mise en place de mécanismes permettant de renforcer la collaboration entre les services de la santé publique et les OSC ;
- Renforcement des capacités des acteurs publics ;
- Elaboration des programmes de plaidoyer et de sensibilisation ;
- Renforcement du partenariat entre les acteurs publics et la société civile ;
- Adoption d'initiatives permettant d'améliorer le professionnalisme des acteurs travaillant dans le secteur de la santé communautaire.

Plateforme virtuelle d'échange entre les OSC et la population clé

AMSED a lancé le processus d'élaboration des TDR et du cahier de charge suivi par le lancement d'un appel d'offre pour la sélection du prestataire qui prendra en charge la conception et le développement de la plateforme.

Appui social aux malades atteints de la tuberculose multirésistante

L'activité d'octroi des frais de transport des malades sera réalisée en collaboration avec le service des maladies respiratoires au sein de la DELM. Des réunions de suivi ont été menées entre l'AMSED, l'UGPRSS et le SMR et qui ont abouti à :

- Une Elaboration du schéma de mise en œuvre de ces frais fixant les responsabilités de chaque partenaire (AMSED, UGFM, UGPRSS, ONG, CDTMR...)
- La production d'une charte de partenariat relatant le contexte et les obligations de chaque partenaire ;
- Détermination du nombre des MDR bénéficiaires et du montant moyen à octroyer par malade selon la durée de son traitement.

Toutefois, pour des considérations de pérennité de cette activité, cette dernière n'a pas été mise en œuvre.

Missions de coaching et d'échange entre les OSC

Des réunions et des échanges ont eu lieu avec l'UGPRSS et en interne pour clarifier d'avantage les modalités de mise en œuvre et pouvoir lancer l'activité dans les brefs délais.

CONCLUSION

En fin de l'année 2017, AMSED a clôturé avec succès la phase 2 des deux programmes du domaine de la santé à savoir 1) Santé, Tuberculose et Développement et 2) Santé, VIH et Développement. Ils seront reconduits avec quelques ajustements dans le cadre de nouvelles subventions du Fonds Mondial en collaboration avec le Ministère de la Santé, à partir de janvier 2018 et pour une période de trois ans.

Le volume d'activité a fortement augmenté en 2017, comme l'indiquent les pourcentages d'augmentation des dépenses connexes par rapport aux mêmes dépenses de l'année précédente:

Ateliers et réunions	239%
Frais de fonctionnement	86%
Communication et documentation	72%

Ce fait est dû principalement, d'une part, aux efforts consentis pour rattraper les retards cumulés sur les programmes au cours du temps et qui devaient être clôturés en fin d'année 2017 et, d'autre part, à l'accélération de mise en œuvre du projet de renforcement des capacités des organisations de la société civile qui jusque-là focalisaient sur la mise à niveau institutionnel de l'AMSED.

Cette année a vu l'apparition de **nouveaux défis** pour lesquels l'Association s'est mobilisée et pu ainsi mettre en place des plans de résolution. Un **jugement** pour indemnisation au profit d'un ancien salarié dans un litige de licenciement qui n'a pu être réglé à l'amiable et qui a coûté trop cher à l'association. Un **redressement fiscal** concernant la période 2009- 2012 qui a plombé les comptes de l'association. Un **turnover important** au sein du management du bureau opérationnel qui a perturbé pour un temps la conduite des affaires.

Ces événements vont amorcer une réflexion profonde au sein de l'association pour revoir le mode de sa gouvernance, en particulier, par le biais d'une redynamisation du Conseil d'Administration afin que ses membres assurent effectivement les fonctions primordiales d'**audit et contrôle financier**, d'**éthique et gestion de risques**, de **veille stratégique et levée de fonds**.

Par ailleurs, AMSED a renforcé ses alliances avec ses partenaires pour consolider sa place parmi les associations leaders de la société civile du pays et lancer des activités de plaidoyer pour la réforme des lois et des textes qui régissent les associations au Maroc et en priorité ceux qui concernent les aspects **financiers et fiscaux**, et le **volontariat et emploi**.

Dans ce sens, et au cours de l'année 2017, une coalition s'est constituée naturellement et d'une manière informelle autour d'un projet de plaidoyer commun. Cette coalition de fait regroupant quatre autres associations d'appui intermédiaires partenaires du programme de renforcement de la

société civil, en l'occurrence, l'ABC, l'A-Ennakhil, l'ALCI et le FAFM va rallier plus tard un millier d'associations toutes en faveur de l'action pour les réformes proposées.

Enfin, ce que AMSED représente aujourd'hui comme patrimoine national n'aura pas été possible sans l'appui continu de nombreuses associations et institutions nationales et internationales. Sans prétendre à l'exhaustivité, nous pourrions citer, l'Alliance Internationale SIDA/VIH dont AMSED est organisation de liaison attitrée et accréditée comme telle ; l'ONUSIDA ; le Fonds Mondial ; l'USAID, Counterpart International ; ICNL ; Médecins du Monde Belgique (Mdm Belgique) ; l'Union Européenne ; Carrefour Associatif ; l'ALCS ; le Ministère de la Santé, le Ministère Chargé des Relations avec le Parlement et la Société Civile, le Ministère Chargé des Marocains Résidant à l'Etranger et des Affaires de la Migration.

ANNEXE I : LISTE DES ABREVIATIONS

AMSED	Association Marocaine de Solidarité et de développement
ABC	Association Colombe Blanche
AGO	Assemblée générale ordinaire
AFI	Associations focale intermédiaires
ALCI	Mouvement Alternative Citoyenne
ALCS	Association de Lutte Contre le Sida
AMAM	Association Marocaine pour un Avenir Meilleur
CA	Conseil d'Administration
CDTMR	Centre de Diagnostic des Maladies Respiratoires
CPI	Counterpart International
CCM	Comité de Coordination Maroc (Sida et Tuberculose)
CMV	Collectif marocain de volontariat
CS	Centre de Santé
CSSP	Civil Society Strengthening Program
DELM	Direction d'épidémiologie et de lutte contre les maladies
FAFM	Forum Azzahrae pour la Femme Marocaine
HSH	Hommes ayant des relations Sexuelles avec des Hommes
IEPECAG	Instance équité parité égalité des chances et approche genre
ICNL	Centre international pour les lois des organisations à but non lucratif
IF	Identifiant Fiscal
IST	Infection Sexuellement Transmissibles
ISO	Intermédiaire Support Organisation
JFFV	Jeunes filles et femmes vulnérables
MAD	Dirham Marocain
MDR	Malades multirésistants au traitement
MdM	Médecin Du Monde
MS2	Maroc Solidarité médicosociale
MST	Maladies Sexuellement Transmissibles
OING	Organisation internationale non gouvernementale
ONG	Organisation non gouvernementale
OPALS	Organisation panafricaine de lutte contre le sida
OSC	Organisation de la Société Civile
UE	Union européenne
UGFM	Unité de Gestion du Fonds Mondial
UGPRSS	Unité de gestion du programme de renforcement du système de santé
USAID	United States Agency for International Development
PAC	Plan d'action communal
PEC	Prise en charge
PMO	Partenaire de Mise en Œuvre
PS	Professionnelles de sexe
PTME	Protection de la transmission mère enfant
PVVIH	Personnes vivant avec le VIH
RH	Ressources humaines
RdC	Renforcement de Capacités
RSS	Renforcement du système de santé
SMR	Service des maladies respiratoires
SSR	Sous-sous récipiendaire
TB	Tuberculose
TDR	Termes de référence

ANNEXE III : RESSOURCES HUMAINES (Novembre 2018)

Membres du Conseil d'Administration	Membres du Bureau Opérationnel
Embark MOGHLI, Président	El Mostafa LAMQADDAM – Directeur Exécutif
Fatema MOSSEDAQQ, Vice-présidente	Issam OUCHEN – Chargé du Suivi & Evaluation
Khalid El HAMMOUMI – Secrétaire général	Hajar CHEIKHI – Chargée de programme et coordinatrice du pôle santé
Mourad GOUROUHI– Trésorier	Karima BENJELLOUN TOUIMI – Responsable de programme
Paulette BITTON – Vice trésorière	Imane KHIYATI – Chargée de programme
Mina AZIZI - Administratrice	Khadija TAHRI – Chargée de Programme
Hamid BENCHRIFA – Administrateur	Fatima Zahra BELGHITI, Assistante de programme
Fatima CHAHID - Administratrice	Karima BACHA – Chargée financière
	Khadija HAKIM – Chargée administrative
	Mehdi BOUJEBHA – Gestionnaire de subventions
	Fatima Zahra CHARAFI - Gestionnaire de subventions
	Hassnae CHACHOUI, Assistante administrative
	Rachid RHARRHAR – Agent d'appui
	Aicha EL HARTI – Agent d'appui
	Hassan DAOUDI – Agent d'appui
	Ahmed KEDDAR - Agent d'appui temporaire

ANNEXE III : ORGANIGRAMME (Novembre 2018, provisoire)

AMSED
Organigramme

